

ZAKON O INSPEKCIJI RADA

Predmet

Član 1

Inspekcijski nadzor kod domaćeg i stranog pravnog i fizičkog lica koje se bavi privrednom djelatnošću, ustanove i drugog pravnog i fizičkog lica (u daljem tekstu: subjekt nadzora), u pogledu pridržavanja zakona i drugih propisa o radu, zapošljavanju i zaštiti na radu, kolektivnih ugovora i ugovora o radu, kao i u odnosu na ostvarivanje prava na štrajk, vrši Ministarstvo nadležno za poslove rada (u daljem tekstu: Ministarstvo).

Nadležnost inspektora

Član 2

Poslove inspekcijskog nadzora, iz člana 1 ovog zakona neposredno vrše inspektori rada i inspektori zaštite na radu.

U vršenju inspekcijskog nadzora inspektori, iz stava 1 ovog člana imaju ovlaštenja utvrđena Zakonom o inspekcijskom nadzoru (u daljem tekstu: zakon).

Čuvanje identiteta podnosioca inicijative

Član 3

Inspektori iz člana 2 ovog zakona moraju čuvati kao strogo povjerljiv identitet podnosioca inicijative kojom se ukazuje na povredu zakona, drugih propisa, kolektivnih ugovora i ugovora o radu. Poslodavcu se ne smije staviti do znanja da je do inspekcijskog nadzora došlo podnošenjem inicijative, iz stava 1 ovog člana.

Ovlašćenje inspektora za ulaz u prostorije kontrolisanog subjekta

Član 4

Inspektor je ovlašćen da bez prethodnog obavještenja uđe u poslovni prostor poslodavca, u skladu sa zakonom.

Inspektor je ovlašćen da pored uvida u dokumentaciju poslodavca, kopira ili napravi izvode iz te dokumentacije, uz obavezu da je čuva kao poslovnu tajnu.

Ako je neophodno da inspektor kod vršenja inspeksijskog nadzora pregleda pojedine stambene prostorije u kojima se obavlja djelatnost poslodavca, a poslodavac ili zaposleni se tome protivi, on mora za pregled tih prostorija obezbijediti rješenje nadležnog suda.

Zabrana rada od strane inspektora rada

Član 5

Kada u postupku inspeksijskog nadzora ocijeni da je povrijeđen zakon, drugi propis, kolektivni ugovor ili ugovor o radu, inspektor rada je obavezan da, pored upravnih mjera i radnji propisanih zakonom, privremeno zabrani rad subjektu nadzora rješenjem, ako prilikom vršenja inspeksijskog nadzora utvrdi da:

- 1) nije zaključio ugovor o radu sa licem koje se zapošljava prije stupanja na rad;
- 2) nije zaključio ugovor o radu na neodređeno vrijeme, ako zaposleni nastavi da radi po isteku roka za koji je zaključen ugovor o radu na određeno vrijeme.
- 3) nije zaključio ugovor o radu sa strancem (strani državljanin i lice bez državljanstva), pod uslovima utvrdjenim posebnim zakonom;

- 4) nije prijavio lice sa kojim je zaključio ugovor o radu ili posebne vrste ugovora o radu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom;
- 5) nije uplatio doprinose za obavezno socijalno osiguranje za lice sa kojim je zaključio ugovor o radu ili posebnu vrstu ugovora o radu;
- 6) nije izvršio isplatu za sve neisplaćene zarade, naknade zarade i druga primanja koja je zaposleni ostvario do dana prestanka radnog odnosa, kao i uplatu doprinosa za obavezno socijalno osiguranje, u skladu sa zakonom.

Zabrana rada od strane inspektora zaštite na radu

Član 6

Kada u postupku inspekcijskog nadzora ocijeni da je povrijeđen zakon i drugi propis iz oblasti zaštite na radu, inspektor zaštite na radu je obavezan da, pored upravnih mjera i radnji propisanih zakonom, privremeno zabrani rad rješenjem subjektu nadzora, ako:

- 1) utvrdi da postoji neposredna opasnost po život ili da je ugroženo zdravlje zaposlenih;
- 2) ne postupi po rješenju za otklanjanje nedostataka iz zaštite na radu na mjestu rada;
- 3) ne sprovede opšte priznate mjera zaštite na radu kojima se može otkloniti opasnost na radu;
- 4) utvrdi da se koristi sredstvo rada na kome nijesu primijenjene propisane mjere iz zaštite na radu;
- 5) utvrdi da se ne koriste propisana sredstva ili oprema za ličnu zaštitu zaposlenog na radu;
- 6) zaposleni radi na radnom mjestu sa povećanim rizikom, a ne ispunjava propisane uslove za rad na tom radnom mjestu, kao i ako se nije podvrgao ljekarskom pregledu u propisanom roku;
- 7) utvrdi da zaposleni nije osposobljen za bezbjedan rad na radnom mjestu na kome radi.

Vrijeme trajanja zabrane

Član 7

Zabrana rada iz čl. 5 i 6 ovog zakona traje dok se ne otklone nepravilnosti, odnosno dok traju okolnosti zbog kojih je zabrana rada izrečena.

Zabrana rada će se izvršiti pečaćenjem sredstava rada, radne prostorije, mjesta rada ili druge prostorije gdje se obavlja djelatnost poslodavca.

Inspektor će pečaćenje, iz stava 2 ovog člana izvršiti stavljanjem službenog pečata na pečatni vosak i jemstvenik.

Dostavljanje izvještaja

Član 8

Inspektor je dužan da Ministarstvu dostavi izvještaj o radu:

- najmanje jedanput mjesečno do petog u mjesecu za prethodni mjesec;
- godišnji izvještaj o radu do 15. januara tekuće godine za prethodnu godinu;
- o svakom izvršenom inspekcijskom pregledu po inicijativi;
- o izvršenom uviđaju za slučaj povrede na radu i
- po potrebi, na zahtjev glavnog inspektora.

Način, postupak i sadržinu obrasca na koji se dostavlja izvještaj iz stava 1 ovog člana propisuje Ministarstvo.

Evidencija

Član 9

O izvršenom nadzoru i preduzetim mjerama, inspektor je dužan da vodi evidenciju.

Sadržinu obrasca na kojem se vodi evidencija iz stava 1 ovog člana propisuje Ministarstvo.

Kaznene odredbe

Član 10

Novčanom kaznom u iznosu od pedesetostrukog do dvjestostrukog iznosa minimalne zarade u Crnoj Gori, kazniće se za prekršaj pravno lice i preduzetnik, ako ne uplati doprinose iz člana 5 stav 1 tačka 4 ovog zakona.

Za prekrešaj iz stava 1 ovog člana kazniće se odgovorno lice u pravnom licu i fizičko lice novčanom kaznom od desetostrukog do dvadesetostrukog iznosa minimalne zarade u Crnoj Gori.

Prestanak važenja zakona

Član 11

Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaje da važi Zakon o inspekciji rada („Službeni list RCG“, broj 69/03).

Stupanje na snagu

Član 12

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Crne Gore“.